

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ СПШ №21 г. Волгодонска
на 2024 - 2025 год



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СПШ №21 г. Волгодонска
О.А. Морозова
Приказ № 455 от 05.09.2024 г.

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов: — Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации), — приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	Сентябрь 2024	Зам.директора по УВР
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2024	Руководители методических объединений
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в школе, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. Размещение информации на сайте ОО.	Сентябрь 2024	Руководители методических объединений
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога-педагога. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организации обмена опытом среди наставников — «установочные сессии» наставников и др.	Сентябрь 2024	Зам.директора по УВР
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения	В течение учебного года	Зам.директора по УВР

		наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.		
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». 3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 4) Размещение лучших практик наставничества на сайте.	Май 2025	Зам.директора по УВР
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты	В течение учебного года	Зам.директора по УВР