

Согласовано  
педагогическим советом школы  
Протокол №1 от «26» 08.2015г

Утверждаю  
Приказ № 470 от 27.08.2015 г. Директор  
МБОУ СШ № 21  
г. Волгодонска  
О.Ф. Супрунова



## Положение

### о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в МБОУ СШ №21 г. Волгодонска

#### 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Постановлением Администрации города Волгодонска «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет».

1.2 Организация временной занятости подростков предоставляет им возможность приобрести трудовой опыт, познакомиться с миром разнообразных и нужных профессий, а также способствует профилактике асоциальных проявлений в молодежной среде.

1.3 Приоритетным правом при временном трудоустройстве пользуются дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, несовершеннолетние из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей, а также несовершеннолетние, состоящие на различных видах учета в КДНиЗП Администраций города Волгодонска, ОДН МУ МВД России «Волгодонское»

#### 2. Порядок организации временного трудоустройства подростков

2.1 Временное трудоустройство несовершеннолетних организуется в целях социальной поддержки семей с детьми, многодетных, неполных и неблагополучных семей, семей безработных граждан по договору между Государственным казенным учреждением Ростовской области «Центр занятости населения города Волгодонска» далее - Центр и МБОУ СШ №21 г. Волгодонска.

2.1.1 Школа обязуется принимать на созданные рабочие места несовершеннолетних граждан, направленных Центром, для выполнения временных работ.

2.2 Временная трудовая занятость несовершеннолетних организуется на основании приказа Управления образования города Волгодонска, директора школы.

2.3 Организация временной трудовой занятости подростков осуществляется на основании срочного трудового договора об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – срочный трудовой договор), заключенного работодателем с подростком.

2.4 Прием на работу оформляется приказом, который объявляется работнику под роспись в трехдневный срок с момента фактического начала работы.

2.5 Трудоустройство подростков допускается по достижении ими 14 лет при наличии письменного согласия одного из родителей или законного представителя.

2.6 Лица в возрасте до восемнадцати лет, принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру за счет средств работодателя (ст.266 ТК РФ).

2.7 При приеме на работу несовершеннолетних создавать для них условия труда, отвечающие требованиям СанПиН 2.4.6.2553-09 (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 N 58).

2.8 Ответственный за организацию временного трудоустройства несовершеннолетних:

- информирует подростков о возможности временного трудоустройства;
- формирует список несовершеннолетних для трудоустройства;
- организует и проводит для подростков вводный инструктаж и инструктаж по технике безопасности на рабочем месте по профессии и виду выполняемых работ с регистрацией в соответствующих журналах;
- знакомит с локально-нормативными актами МБОУ СШ №21 г. Волгодонска;
- ведет прием документов от подростков;
- ведет табель учета рабочего времени подростка.

2.9 Документы, необходимые для временного трудоустройства подростков:

- заявление подростка о приеме на работу;
- копия паспорта гражданина Российской Федерации;
- копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе (ИНН);
- копия свидетельства обязательного государственного пенсионного страхования;
- медицинская справка (форма 086-У), подтверждающая возможность работы по состоянию здоровья.

2.10 Основные виды работ несовершеннолетних определяются согласно постановлению Администрации города Волгодонска «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет».

Основные виды работ для несовершеннолетних:

- подсобные работы по уборке территорий и помещений;
- благоустройство воинских захоронений, памятников, обелисков;
- уборка и озеленение территорий и здания школы;
- оказание помощи в организации досуга детей в лагерях с дневным пребыванием;
- проведение культурно-массовых мероприятий;
- оказание помощи в реставрации и восстановлении книжного фонда библиотеки;
- оказание помощи в систематизации материалов и экспонатов в школьной музейной комнате.

2.11 Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст.269 ТК РФ)».

### **3. Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних работников.**

3.1 Для несовершеннолетних работников, которые обучаются в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работают в течение учебного года в свободное от получения образования время, продолжительность рабочего времени составляет (ч. 2 ст. 92 ТК РФ):

- для лиц в возрасте до 16 лет - не более 12 часов в неделю;
- для лиц в возрасте от 16 до 18 лет - не более 17,5 часа в неделю.

Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних составляет (абз. 2 ч. 1 ст. 94 ТК РФ):

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов.

3.2 Для несовершеннолетних работников, которые обучаются по образовательным программам основного общего, среднего общего и среднего профессионального образования и совмещают в течение учебного года работу с получением образования, продолжительность ежедневной работы (смены) составляет (3 ч. 1 ст. 94 ТК РФ, п. 1, пп. "а" п. 2 ч. 3 ст. 12 Закона № 273-ФЗ):

- в возрасте от 14 до 16 лет - не более 2,5 часа;
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 4 часов.

#### 4. Финансирование и оплата труда

4.1. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства подростков осуществляется за счет средств, предусмотренных на данные цели в МБОУ СШ №21 г. Волгодонска и Центре занятости населения г. Волгодонска.

4.2 Оплата труда подростков производится исходя из размера минимального размера оплаты труда в Российской Федерации и пропорционально отработанному времени.

4.3 Выплата зарплаты подросткам и ведение бухгалтерской отчетности осуществляется работодателем.

4.4 Руководитель работодателя несет ответственность за целевое использование средств, выделенных на мероприятия по организации занятости подростков.

4.5 Директор школы может заключить с руководителями предприятий и организаций договоры на оказание добровольной безвозмездной помощи школе в организации временной трудовой занятости несовершеннолетних.

#### 5. Отчетность

5.1 Ответственный за организацию временного трудоустройства несовершеннолетних представляет специалисту Управления образования информацию об итогах организации временной занятости несовершеннолетних:

- копии приказов о приеме и увольнении несовершеннолетних;
- копию трудового договора с несовершеннолетними;
- информацию о несовершеннолетних «группы риска», трудоустроенных в образовательном учреждении;
- информацию о сроках выплаты заработной платы несовершеннолетним.